Приложение №4

 Утверждено

 приказом № 3

от «09» января 2025 г.

Утверждаю:

Директор МУК ССП «Северный» СДК

Е.А.Мамаева

 «09»01.2025г.

**Положение**

**о системе антикоррупционной политики в**

**МУК ССП «Северный» СДК**

1. **Общие положения:**

Настоящее Положение является локальным нормативным документом муниципального бюджетного учреждения МУК ССП «Северный» и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в учреждении.

Основным кругом лиц, попадающих под действие данного Положения, являются сотрудники МУК ССП «Северный» СДК, находящиеся с ней в трудовых отношениях вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, статуса и срока их работы в учреждении.

Все работники МУК ССП «Северный» СДК должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

Администрация МУК ССП «Северный» СДК личным примером формирует стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример работникам МУК ССП «Северный» СДК .

Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах МУК ССП «Северный» СДК .

**2. Нормативно-правовое обеспечение:**

Положение разработано во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

Основанием для разработки Положения являются «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденные Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013г.

**3. Основные понятия и определения:**

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия иопределения:

Антикоррупционная политика МУК ССП «Северный» СДК – деятельность по антикоррупционной политике, направленной на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в МУК ССП «Северный» СДК .

Коррупция (коррупционные действия) – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах МУК ССП «Северный» СДК .

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность человека может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам общества либо организации, являющейся работодателем сотрудника.

**4. Основные принципы противодействия коррупции в МУК ССП «Северный» СДК**

Принцип соответствия политики МУК ССП «Северный» СДК действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МУК ССП «Северный» СДК .

Принцип личного примера руководства – ключевая роль руководства МУК ССП «Северный» СДК в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции. Руководитель МУК ССП «Северный» СДК с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Принцип вовлеченности работников – информированность работников МУК ССП «Северный» СДК о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип открытости МУК ССП «Северный» СДК – размещение сведений о деятельности учреждения на официальном сайте.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания – неотвратимость наказания для сотрудников МУК ССП «Северный» СДК вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МУК ССП «Северный» СДК за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

**5. Основные меры по профилактике коррупции:**

Профилактика коррупции в МУК ССП «Северный» СДК осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе МУК ССП «Северный» СДК нетерпимости к коррупционному поведению;

- проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых МУК ССП «Северный» СДК на предмет соответствия действующему законодательству;

- проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам законодательства в сфере противодействия коррупции.

**6. Общие и специальные обязанности сотрудников:**

В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников МУК ССП «Северный» СДК возлагаются обязанности:

-общие, устанавливаемые для всех сотрудников МУК ССП «Северный» СДК ;

-специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и

противодействием коррупции являются:

-воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МУК ССП «Северный» СДК ;

-воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МУК ССП «Северный» СДК ;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-незамедлительно информировать непосредственного руководителя

или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МУК ССП «Северный» СДК или иными лицами;

-информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о возможности

возникновения, либо уже возникшем конфликте интересов.

**Специальные обязанности:**

В связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в МУК ССП «Северный» СДК :

- администрация МУК ССП «Северный» СДК ;

- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;

- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

-лица, осуществляющие платные услуг и т.д.

Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор (дополнительное соглашение) с работником МУК ССП «Северный» СДК . При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции директор МУК ССП «Северный» СДК вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

**7. Перечень основополагающих мероприятий МУК ССП «Северный» СДК по предупреждению и противодействию коррупции:**

1. Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения сотрудников МУК ССП «Северный» СДК .

2. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МУК ССП «Северный» СДК , стандартной антикоррупционной оговорки.

3. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора (дополнительные соглашения) сотрудников МУК ССП «Северный» СДК .

4. Введение процедуры информирования сотрудниками администрации и о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.

5. Введение процедуры информирования администрации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами\* МУК ССП «Северный» СДК или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений.

6. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МУК ССП «Северный» СДК от формальных и неформальных санкций.

7. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МУК ССП «Северный» СДК , наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8. Ознакомление сотрудников со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МУК ССП «Северный» СДК .

9. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников МУК ССП «Северный» СДК по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

10. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

11. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

12. Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности МУК ССП «Северный» СДК , ведения документов первичного учета деятельности МУК ССП «Северный» СДК .

13. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, контрактные закупки и т.д.

14. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

15. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе в МУК ССП «Северный» СДК .

**8. Меры по устранению коррупционных рисков:**

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МУК ССП «Северный» СДК включает следующие основные мероприятия:

Оценка коррупционных рисков.

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных услуг и форм деятельности в МБУК КДЦ «Кировский», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками МУК ССП «Северный» СДК коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды учреждением.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МУК ССП «Северный» СДК устанавливается следующий:

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с

коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков МУК ССП «Северный» СДК - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском МУК ССП «Северный» СДК , включает:

-должности администрации МУК ССП «Северный» СДК ;

-должности специалистов ,оказывающих населению платные услуги.

Карта коррупционных рисков включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в МУК ССП «Северный» СДК :

- все виды платных услуг, предоставляемых МУК ССП «Северный» СДК пользователям;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

-бухгалтерская деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров МУК ССП «Северный» СДК (прием на работу, повышение в должности и т.д.);

-принятие управленческих решений.

9. Подарки и представительские расходы:

Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени МУК ССП «Северный» СДК могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в МУК ССП «Северный» СДК , могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности МУК ССП «Северный» СДК ;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МУК ССП «Северный» СДК сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения, другим внутренним нормативным документам МУК ССП «Северный» СДК и нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой МУК ССП «Северный» СДК , предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МУК ССП «Северный» СДК , допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени МУК ССП «Северный» СДК , её сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

10. Ответственность за коррупционные правонарушения:

1. Администрация, сотрудники МУК ССП «Северный» СДК за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Администрация, сотрудники МУК ССП «Северный» СДК , независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

3. МУК ССП «Северный» СДК несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица МУК ССП «Северный» СДК осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

4. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МУК ССП «Северный» СДК не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника МУК ССП «Северный» СДК .

5. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника МУК ССП «Северный» СДК не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МУК ССП «Северный» СДК .

\*Контрагент - лица, организации, учреждения, связанные обязательством по общему договору, сотрудничающие в процессе выполнения договора. Каждый из партнеров, заключающих договоры, считается контрагентом.